

РЕГИОНАЛНИ ЦЕНТАР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ

СМЕДЕРЕВО



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



2012



Реч директора.....

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Смедерево, реализовао је и у 2012. години низ активности. Основу су чинили семинари за просветне раднике, трибине и остали стручни скупови. Активности Регионалног центра су такође биле и организација конференција, састанака, округлих столова, састанака стручних друштава и изложби, креирање нових програма стручног усавршавања, пружање подршке акредитацији програма стручног усавршавања.

У одабиру тема семинара трудили смо се да наставници свих предмета, директори, секретари, стручни сарадници и библиотекари школа добију прилику за професионални развој.

Осим запослених у образовању корисници овог простора били су и запослени у многим областима живота и рада, о чему ће више речи бити у тексту који следи.

Регионални центар је кућа учења која се стара о професионалном развоју запослених у образовању, која пружа велике могућности за сусрете просветних радника из региона, која као најбитнији циљ има побољшање квалитета образовања и која промовише процес интеграције Балкана у европске токове. Наша је заједничка жеља и циљ потреба да се унапреди квалитет образовања, доступност, ефикасност, економичност, децентрализација, реформски процеси у образовању и усаглашавање са европским стандардима.

Овом приликом захваљујемо се свим својим сарадницима, наставницима и осталим учесницима који су активним учешћем у раду допринели даљој афирмацији наше установе. Лепе речи изнесене усмено али и у књизи утисака обавезују нас да и у годинама које следе наставимо и стално унапређујемо рад.

мр проф Боривоје Јаношевић дипл инг

Регионални центар за професионални
развој запослених у образовању
Смедерево



Град Смедерево и Швајцарска агенција за развој (SDC) потписале су уговор о оснивању овог Центра 09.09.2009. а са радом је почео 25.12.2010. као један од сада већ 10 центара у Србији. Превасходна делатност је стручно усавршавање и усмеравање наставника, васпитача и стручних сарадника. Али свакако и сви други запослени или незапослени који имају потребу за неким видом стручног усавршавања, могу то добити у овој „кући знања“. Локална самоуправа и њени челни људи дају велику подршку раду Центра. Све активности везане за планирање активности и праћење рада регионалних центара, одвијају се уз помоћ Агенције SDC-а тј. Владе Швајцарске. Министарство просвете и науке Србије и ЗУОВ такође су укључени у пројектне активности. Уз такву подршку и ми смо имали велику обавезу и одговорност и надамо се да смо оправдали сва очекивања, што бројке и говоре: за 2 године одржано је више од 100 семинара, исто толико трибина, презентација, са више од 7000 учесника различитих профила са подручја Подунавског и Браничевског округа али и шире, из општина широм Србије. У локалним оквирима, имамо изузетну сарадњу са Школском управом Пожаревац, а значајан допринос дају и чланови Управног одбора и Надзорног одбора Центра. Овом приликом се захваљујемо на сарадњи помоћи досадашњим члановима Управног одбора, Драгану Станићу, Бојану Теофиловићу, Весни Здравковић, мр Градимиру Радојковићу и Миши Ивковићу. Значајан допринос раду центра дали су и чланови Надзорног одбора, Зоран Милосављевић, Саша Момић и Бранкица Коцић. На недавно одржаној седници Скупштине Града изабрани су нови чланови Управног и Надзорног одбора Регионалног центра. Чланови Управног одбора су: Мирко Прибић, председник, Анђелка Филић, заменик председника, као и Марија Јанески, Владан Огњановић, Душанка Стојковић, Мира Турчиновић и Наташа Максковић, чланови. За председника Надзорног одбора изабрана је Светлана Михајловић а за чланове Драгана Ђекић, Ана Милосављевић, Јелена Антонијевић И Наташа Момчиловић.

Пре свега постигнути резултати, као и добра сарадња са свим наведеним субјектима а и реалне потребе за смештајем учесника и реализатора едукација, довеле су до изградње смештајних капацитета на спрату изнад просторија Регионалног центра, што ће бити од вишеструке користи за све актере.

Уговор о донацији потписан је између Града Смедерева и SDC-а. Уочили смо да постојећи распоред простора у Центру не задовољава потребе и не покрива све бројније кориснике и њихове захтеве. У складу са тим извршили смо реконструкцију радног простора и добили дивну учионицу за групни рад са 42 места. Тако сада, осим велике, пленумске сале, на располагању корисницима стоје и четири учионице различито конципираног размештаја са 30 - 42 расположива места.



Истовремено смо створили услове да велика сала Центра може да прими преко 170 учесника. Стална дешавања утичу на улагања у модернизацију и реконструкцију простора за рад и набавку савремене опреме а све у циљу комфорнијег и успешнијег стручног усавршавања. Наш Ресурсни центар у свом саставу има библиотеку са преко 4000 наслова у штампаном и електронском облику и медијатеку, снабдевену стручном литературом и савременим наставним средствима изабраним у складу са потребама циљних група.

И ове године независна ревизорска кућа *Leitner&Leitner*, коју је ангажовала Швајцарска агенција за развој (СДЦ) извршила је ревизију комплетног пословања Регионалног центра у претходном периоду. Са посебним задовољством истичемо да је налаз у потпуности позитиван. Констатује се да је Центар у потпуности пословао у складу са законским прописима, да су средства трошена наменски и у складу са буџетским линијама.

Јако добра сарадња постоји и са свим другим регионалним центрима и центрима за стручно усавршавање, што се огледа како кроз постојање Мреже РЦ и ЦСУ Србије, тако и кроз непосредну билатералну сарадњу. Мрежа РЦ и ЦСУ је добровољно, невладино и непрофитно удружење основано на неодређено време ради међусобне сарадње, размене искустава и заједничког деловања, у циљу остваривања заједничких интереса утврђених статутом Мреже, законом и другим актима. Све активности могу се пратити на сајту Мреже као и форуму који служи за размену мишљења са корисницима услуга регионалних центара и центара за стручно усавршавање.

Данас, када прослављамо и други рођендан, срећни што смо и у овој години радили за просветне раднике и све друге профиле

којима је стручно усавршавање било потребно. Ослушкивали смо њихове потребе, жеље, дилеме, трудили се да им увек обезбедимо адекватну едукацију...

Много тога смо и ми научили, добили нове идеје, радили на разним пројектима. Добијене, изречене похвале, усмене и писане обавезују нас да будемо стално све бољи, озбиљнији и мудрији.

Поменућемо само неке од семинара који су побудили велико интересовање а неки од њих одржани су и више пута: Семинар „Планирање стручног усавршавања и напредовања“ разрешио је многе дилеме просветара у тој области а реализатори су указали на потребу професионалног развоја: процене способности и слабости, адекватност одабраних облика и сл., тако да је овај семинар био „пун погодак“.





Учили смо да учимо (семинар **„Учимо да учимо“**) са жељом да унапредимо овај сегмент рада у свим детаљима.

„Примена блога у настави коришћењем популарног Web алата Wordpress“ увек је у жижи интересовања просветара јер на савремен и ученицима омиљени начин-путем друштвених мрежа и е-ресурса, приближава градиво без „смарања“.

Били смо домаћини радионице за младе **„Буди навијач а не хулиган“**. Циљеви овог пројекта јесу промовисање и едукација здравог стила живота, организовање креативних радионица и медијска промоција, како би се хулиганизам третирао као друштвено непожељна појава.

Хајде **„Да глумимо заједно“** и помогнемо наставницима да мотивишу родитеље и ученике са сметњама у развоју за учешће у школским представама.

„Угледни час - прилика за све“ је заиста прилика да се унапреди лична и унутрашња мотивација наставника у раду са децом са сметњама у развоју на угледним часовима. Актуелност теме и квалитет су обезбедили популарност овог семинара и у другим Центрима а и школама широм Србије.

Семинар **„Школска библиотека – место сарадње наставника и ученика 2“** показао је да библиотека није место где се налазе старе и прашњаве књиге, већ и да ту може много тога да се осмисли забавно : од књижевних вечери до школских часописа.

„Индивидуални образовни планови у пракси“ разрешили су многе недоумице просветних радника око писања ИОП-а и инклузије.

Друштво учитеља Општине Смедерево у сарадњи са Регионалним центром Смедерево организовало је семинар **„Креативна будућност кроз креативно дете“** користећи разне технике подстицања креативности и целокупних потенцијала детета а не коришћење само „пола мозга“ у процесу учења.

Стручна трибина **„Здрави стилови живота - одговорно живљење“** подстиче одговорност према себи, другима и окружењу, развијање психолошког имунитета и отпорности на стрес па и штедњу као вид одговорног понашања.

„Ка бољем разумевању 4“ помогао је професорима енглеског језика у подизању нивоа стручних, теоријских и практичних знања у раду са ученицима и бољем међусобном разумевању.

„Награда и казна - педагошки избор или нужност“ где се „бистре“ подстицајне и евалуационе мере на те теме без прутућа, клечања на кукурузу, бомбона...

„Одабране теме из Теорије графова 2“ могли су да разумеју само математичари и информатичари и да се осавремене новим сазнањима из тих за нас остале апстрактним областима.

„Како пружити подршку деци чији су родитељи у процесу развода брака или су разведени“ сама по себи осетљива тема у коју није укључена само породица, већ и школа са циљем да се помогне детету да преброди тај стресни догађај на што безболнији начин.

„Школско законодавство - основа развоја образовања и васпитања“ где су већина битних питања и дилема из просвете актуелизована са могућим решењима у складу са прописима.

„Геометријагон - конструкције лењиром и шестаром“ презентује конструкције у геометрији лењиром и шестаром применом компјутера.

„Речи у круговима живота - методички приступ настави лексике“ помогао је да сви схватамо колико су речи „чудо“ у смислу многоструког значења у свим областима живота.

„Методе наставе у образовању за демократију и грађанско друштво“ је семинар који је највише обрадовао наставнике грађанског васпитања јер је на интересантан начин обрадио различите друштвене теме и појаве.

„Неорганска хемија под лупом“ нуди историјат неорганске хемије, занимљивости о појединим елементима и значајним неорганским једињењима, занимљиве огледе и примене у савременом животу.

„Руковођење усмерено на резултате“ је имало за циљ да се директори оспособе како би, кроз примену менаџерских способности које постају свакодневна потреба, на што успешнији начин руководили школама.

„Планирање наставе физичко васпитање - изабрани спорт“ са примарним циљем је да пружи помоћ и подршку наставницима физичког васпитања у јачању компетенција за наставну област, предмет и методiku наставе физичког васпитања.

„Семинари за вероучитеље“ су окупили велики број вероучитеља а све у циљу да се преко разних примера, радионица и идеја развије креативна способност вероучитеља и ученика, а на тај





начин и побољша квалитет извођења часова верске наставе.

„Стандарди компетенција за професију наставника и њиховог професионалног развоја“ је још једна актуелна тема која је изазвала велику пажњу просветних радника.

Значајан број семинара реализован је и изван просторија Регионалног центра са циљем да се допринесе аутентичности

теме која се обрађује, па су тако „истурена одељења“ била у Музеју, многим школама, градском управама, вили Обреновића... Али ми се не заустављамо код наше основне делатности-стручног усавршавања путем организације семинара из каталога, већ смо и део пројеката:

GIZ ПРОЈЕКАТ

„ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА У СРБИЈИ“ (BOS)

Пројекат **„Професионална оријентација у Србији“** спроводи Немачка организација за међународну сарадњу GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit) у партнерству са Министарством просвете, науке и технолошког развоја и сарадњи са Министарством омладине и спорта Републике Србије. Циљ реализације пројекта је да оспособи младе да промишљено, ваљано и реално одлуче о избору занимања а потом и образовања, да планирају каријеру и укључе се у свет рада. Овај пројекат, који успоставља одржив и функционалан систем професионалне оријентације, биће спроведен у свим основним школама и Канцеларијама за младе у Србији у периоду од 2011. до половине 2015. године.

Првобитни назив пројекта „Професионална оријентација на прелазу у средњу школу“ (BOSS), на недавно завршеним преговорима између владе Савезне Републике Немачке и Републике Србије промењен је у „Професионална оријентација у Србији“, тј. „Berufsorientierung in Serbien“ (BOS), кад је и договорен наставак рада на Пројекту до половине 2015. као што смо већ и напоменули.

Од почетка Пројекта до данас, кроз програм је прошло 734 школе, око 64.000 ученика и ученица седмог и осмог разреда. Обуку је прошло 2194 наставника и наставница, те стручних сарадника и сарадница. У оквиру наведеног броја ученика, више од 5000 је било из осетљивих група.

GIZ је агенција у власништву владе Савезне Републике Немачке која пружа подршку немачкој влади у реализацији циљева у области међународне сарадње за одрживи развој. Савезно министарство за економску сарадњу и развој Савезне Републике Немачке (BMZ) је директни наручилац GIZ пројекта **„Професионална оријентација у Србији“** (BOS) у оквиру сарадње немачке и српске владе.

Политички партнер GIZ BOS пројекта је Министарство просвете и науке Републике Србије. Још један партнер у имплементацији пројекта је и Министарство омладине и спорта, као носилац националне стратегије за каријерно вођење.

Циљ пројекта је изградња школског и ваншколског система професионалне оријентације за младе на прелазу између основне у средњу школу, односно у свет рада и функционисање тог система на нивоу целе земље, као и оснаживање постојећих капацитета за професионалну оријентацију у школском и ваншколском сектору.

Пројекат **„Професионална оријентација у Србији“** се састоји из школске и ваншколске компоненте које се међусобно допуњују код покривања циљне групе.

Школском компонентом ће бити обухваћене све основне школе на територији Србије, што значи 1260 основно школских установа. Тачније, пројекат ће се спроводити у завршним разредима основних школа, што подразумева седми и осми разред.

Ваншколском компонентом је обухваћено свих 120 канцеларија за младе у Србији и на тај начин ће се пружити подршка оснаживању ваншколских капацитета за спровођење програма професионалне оријентације.

Циљну групу пројекта чине деца која похађају седми и осми разред основне школе, односно млади који су на прелазу из основне у средњу школу или у свет рада.

РЦ као координатор GIZ пројекта у овом региону, био је домаћин обука за базичну и менторску обуку школа у три круга, чиме су „покривене“ школе, не само из Подунавског и Браничевског округа већ и из школа широм Србије: Смедерево, Велика Плана, Смедеревска Паланка, Пожаревац, Крагујевац, Горњи Милановац, Параћин, Краљево, Шабац, Кањижа, Кикинда, Нови Сад...



Центар је креирао и реализовао семинаре „Језик и култура Влашке националне мањине“ „Учењем до усавршавања“ и „Пут на исток“ где се уз промоцију културе и језика Влашке националне мањине источне и североисточне Србије, промовише и стручно усавршавање наставника на тим подручјима.

Представници Регионалног центра упознали су руководство општине

Неготин са процедуром, могућностима и предностима оснивања Регионалног центра, а били су присутни и на седници Извршног одбора Националног савета Влаха где су размотрена питања језика и писма Влашке националне мањине. У општини Петровац обављена је презентација активности Регионалног центра Смедерево и одржана је трибина на тему језика и културе Влашке мањине а за наставнике основних и средњих школа одржана су два семинара које је у акредитацији подржао Регионални центар Смедерево. У току је и акредитација семинара на ову тему коју ће подржати наш Центар.



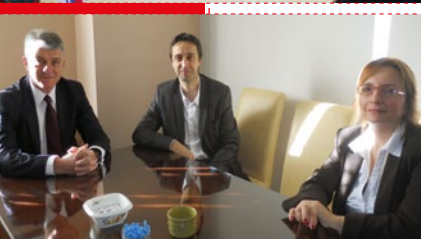
Инклузивно образовање као још увек делимична непознаница, захтева сталне едукације просветних радника па се ми трудимо да кроз семинаре и примере добре праксе помажемо у њеној примени. Актуелност ове теме прелази наше границе јер је у већини европских земаља у току реализација инклузије на различите начине па се и особље регионалних центара едукује кроз туђа а и преноси искуства из својих региона уз помоћ стручних консултаната SDC-а Хуга Сагера и Раисе Венааинен. Ови консултанти прате све активности везане за формирање, планирање и рад регионалних центара уз континуиране едукације запослених у регионалним центрима.

Завод за вредновање квалитета образовања и васпитања реализује пројекат ИПА 2011 „Праћење и унапређивање образовних стандарда за крај обавезног образовања“. Регионални центар у сарадњи са Заводом реализовао је активности које се односе на ревизију и унапређивање образовних стандарда за 10 наставних предмета (српски језик, математика, историја, биологија, географија, хемија, физика, ликовна култура, музичка култура и физичко васпитање). Ради прибављања тих информација организоване су истраживачке активности које се односе на реализовање разговора у оквиру дискусионих група наставника и њихово анкетирање. У овим активностима учешће је узело око 300 наставника из свих општина Подунавског и Браничевског округа.

Регионални центар у Смедереву био је у прилици да угости високе госте:

У оквиру посете Србији, висока делегација Парламента Швајцарске, амбасадор Швајцарске и представници СДЦ-а, посетили су наш Центар. Госте из Швајцарске предводио је председник парламента Hansjorg Walter, заменик председника и председници свих парламентарних група. Поред њих, делегацију су чинили амбасадор Швајцарске у Србији, њ.е. Ervin Hofer, директорка канцеларије SDC-а, Beatrice Meyer и шеф Канцеларије SDC-а, Лидија Вујичић.





Швајцарска агенција за развој и сарадњу - SDC је у Регионалном центру, одржала састанак чија је тема била утврђивање годишњег плана рада за 2013. год. Била је то прилика да се нова директорка SDC за Србију, госпођа Isabel Perich упозна са досадашњим пројектима који су реализовани у Смедереву.

Само дан касније били су нам гости бизнисмени из Швајцарске, др Daniel V. Christen, извршни директор Volksberg банке и шеф Политичко - економског одељења Парламента Швајцарске, као и г-дин Friedrich C. Haas (директор Skabe Sicherheit Konzepte). Надамо се да ће та посета бити увод у изузетну сарадњу по већини питања између нашег града и најуспешнијих привредника Швајцарске, чија се посета очекује у првој половини 2013. године.

Кад смо већ код гостију, угостили смо и аташеа Амбасаде Француске у Србији, господина Fabrice Reutot-а, који је присуствовао семинару за професоре француског језика и обишао вилу Обреновића.

Група наставника из Швајцарске, из кантона Аргау, била нам је у посети. Као добри домаћини, осмислили смо шта би све требало да виде у нашем граду и њихово одушевљење нам је показало да смо направили прави избор. Било је и јако весело уз звуке њихових песама а и наше коло им се толико допало да су га заиграли без обуће. Посебно је интересантна епизода са пријема гостију у Скупштини Града. Након речи добродошлице градоначелника и председника Скупштине, вођа делегације је уместо одговора, отпевао пригодну песму са својим колегама, што је, верујемо, најоригиналнији „говор“ одржан у Скупштини, где је без речи много речено.

Наставили смо традицију сарадње са Менсом Србије. Тестирање, сад већ слободно можемо рећи

традиционално, по трећи пут се одржавало у Регионалном центру, а што је најважније, број учесника се из године у годину повећава. Ове године тестирање Менсе реализовано је у оквиру акције обележавања Дана интелигенције.

Били смо домаћини и другим делатностима: аутомобилској индустрији, металургији, здравству, невладиним удружењима, разним такмичењима...

Било је право уживање угостити и слушати талентовану децу на „Данима хармонике“.

Ово је само део оног што се збивало у Регионалном центру или као што би млади рекли: „Свашта нешто“ се дешавало код нас.

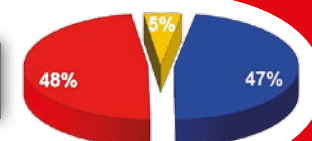
С обзиром да постојимо, пре свега, због наших корисника, било нам је важно да чујемо и њихово мишљење о нашем раду-шта је добро, шта може бити још боље а шта нам, можда, замерају...

Анкета коју смо спровели, показала је следеће:

1

Знања, умења и вештине стечене на семинарима у РЦ-у, примењујем у пракси:

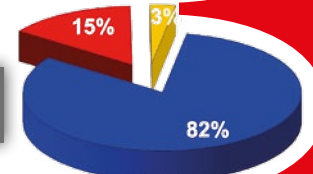
- у потпуности 47 %
- делимично 48 %
- ни мало 5 %



2

РЦ нуди садржаје едукације који су неопходни стручном усавршавању.

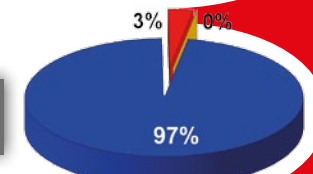
- да 82 %
- не 3 %
- делимично 15 %



3

Услови за одржавање семинара у РЦ-у су:

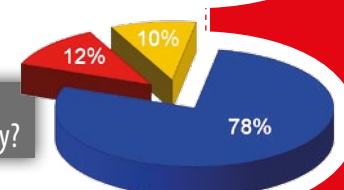
- одлични 97 %
- добри 3 %
- лоши 0 %



4

Да ли сте благовремено обавештени о стручним едукацијама- семинарима који се одржавају у РЦ-у?

- да 78 %
- углавном 12 %
- не 10 %



5

Који су то садржаји који би по Вашем мишљењу требало да буду заступљени у понуди едукације у РЦ-у?

- У великој већини одговора, испитаници су били мишљења да заступљенији треба да буду садржаји који се базирају на практичној примени и наставној пракси за појединачне предмете па чак и кроз наставне теме тј. јединице.

Утисака је било много у нашој књизи утисака. С обзиром на комплименте који су изречени-написани помало смо се и уплашили јер речи хвале уједно су и обавеза више за нас да постављене стандарде не само одржимо него и стално подижемо на виши ниво.

Ево неких утисака:

„Много Вам хвала за топлу добродошлицу Швајцарској канцеларији за сарадњу у Србији приликом нашег планирања активности за 2013. Ми смо се осећали баш као код куће, инспирисани добром атмосфером овог прелепог, функционалног Центра. Честитке за Ваш рад и посвећеност. Хвала Вам и све најбоље убудуће.“

(Isabel Perich, директорка SDC-a за Србију)

„Наставници из Смедерева и региона имају срећу да могу да се усавршавају у Регионалном центру Смедерево. Одушевљен сам пријемом, модерним простором за рад, професионалном екипом и идеалним условима за успешну обуку.“

(Fabrice Peutot, Ataše за francuski jezik Francuski Institut. Ambasada Francuske)

„Било нам је изузетно задовољство да водимо семинар у овако инспиративном, топлом, срдачном и подстицајном окружењу, са људима који су мотивисани за рад и Вашим сарадницима који су били на услузи, професионални и савесни.“

(Милена Опарница, Мирјана Тркуља, Биљана Лајовић)

„Моје искуство је да стичемо знања и вештине на различитим местима, спонтано, у ходу, често у просторима који нису достојни стечених знања. Овде човек стекне увид како је важан простор у коме стиче нова сазнања и шири видике и овај Центар је најбољи пример за то. И овде знање и образовање уопште имају место које заслужују.“

(Мира Паул)

Регионални центар улаже максималне напоре да не буде искључиво организатор семинара, већ све више постаје прави ресурсни центар – место креирања и реализације питања из домена образовања. Ове године смо подржали 13 програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника:



*„Едукација
је дцј данашњице
према генерацијама
будућности!“*

Džorž Pibadi

...одржано је
115 семинара, трибина,
презентација,
са **4285** учесника
најразличитијих профила.
Акредитоване семинаре похађало је
1988 професора,
наставника, директора школа,
васпитача са подручја
Подунавског и Браничевског
округа али и шире,
са укупно **23.348** сати стручног
усавршавања...



РЕГИОНАЛНИ ЦЕНТАР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ Смедерево
Горанска бб, 11300 Смедерево тел/факс: 026 / 619 - 906 026 / 619 - 907

office@rcsmed.edu.rs www.rcsmed.edu.rs

Билтен уредили: Наташа Максовић и Дарије Јаношевић

